

Patvirtinta

VšĮ Telšių jaunimo centro direktorės

2018 m. sausio 29 d. įsakymu V-6

**VŠĮ TELŠIŲ JAUNIMO CENTRO VEIKLOS PLANAS 2018-2020 M.****I. BENDRA INFORMACIJA**

Organizacijos pavadinimas:	<b>Viešoji įstaiga Telšių jaunimo centras</b>
Adresas:	<b>Plungės g. 29, Telšiai</b>
Tel. numeris:	<b>+37061854817</b>
El. paštas:	<b>atvirastjc@gmail.com</b>
Interneto puslapis/socialinio tinklo paskiros adresas:	<b>www.tjc.lt</b>

Trumpas centro darbo tikslo/misijos aprašymas:

**VšĮ Telšių jaunimo centras yra besimokanti organizacija, kurioje asmeninio ir profesinio tobulėjimo galimybes dėl veiklų įvairovės turi tiek darbuotojai tiek lankytojai. Saugiai eksperimentuojame atviro darbo su jaunimu lauke su kolegų, jaunimo darbuotojų palydėjimu. Suteikiame laisvę veikti, siūlome iššūkių. Esame jautrūs vieni kitiems ir atviri naujovėms: metodų, organizacijos valdymo, kokybės klausimais.**

## II. VEIKLOS PLANAS

Plane naudojami sutrumpinimai: JC-jaunimo centras; JD-jaunimo darbuotojas, JŽ-jaunas žmogus; MD-mobilus darbas su jaunimu; VJE-Varnių jaunimo erdvė; EST –Europos savanorių tarnyba; AŠRJC-Atviras Šiaulių rajono jaunimo centras.

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai			
			3				
<b>Veiklos planavimas</b>	Siekti nuoseklumo įstaigos veikloje	Parengti bendrą įstaigos 3 metų veiklos planą	planas 3 metams	Visų darbuotojų prisidėjimas prie įstaigos veiklos planavimo ir vienodas supratimas apie darbą įstaigoje	Komandos susirinkimas /diskusija	S. Pilitauskaitė	Vasario 1 d.
		Parengti kaimiškų vietovių metų planus (aprašus)	9 skirtingų darbo su jaunimu vietų planai	JD išsilins į kiekvienos mobilios darbo vietos situaciją, specifiką	Susirinkimas, planavimas, analizavimas JD MD	JD MD ir VJE	Vasario 1 d.
		Parengti JE Varniuose metų planą (aprašą)	Parengtas metų planas	JD išsilins į kiekvienos mobilios darbo vietos situaciją, specifiką	Susirinkimas, planavimas, analizavimas JD MD	JD VJE	Vasario 1 d.
		Aptarti ir dokumentuoti jaunimo darbuotojų darbo su jaunimu dieną	dienos protokolas JC, MD, VJE	JD įsivertinę dienos darbo procesą pamatys darbo su jaunimu rezultata, bus užfiksuoti	reguliarus protokolo pildymas	Visi JD	nuolat

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai	4	5	6
			3				
		Organizuoti įstaigos metų veiklos įsivertinimo susitikimą	2 kartus per metus	<p>pokyčiai, bus dalinamasi matymais su kolegomis</p> <p>Vidurio įsivertinimas, kurio tikslas pasižiūrėti, kaip sekasi siekti nusimatyto tikslų, daryti keitimus. Įsivertinus visų metų veiklą skirtingose darbo vietose (JC, MD, VJE) pamatysime veiklos rezultatus, darbo poveikį JŽ; kaip pavyko įgyvendinti metų planą ir turėsime kuo remtis planuojant ateinančius metus</p>	komandos susirinkimas veiklos rezultatų pristatymas	S. Pilitauskaitė	kasmet rugsėjo ir gruodžio mėn.
	Gerinti komunikaciją jaunimo darbuotojų komandoje	Organizuoti darbuotojų komandos susirinkimus	Kartą per savaitę	<p>Pasiskirstymas atsakomybėmis; savaitės veiklos įsivertinimas; naujų veiklų planavimas</p>	Susirinkimas	S. Pilitauskaitė	Nuolat
		Organizuoti komandos supervizijas su išoriniu	3-4 susitikimai po 2-4 valandas	Organizacijos mikroklimatui gerinti	Pasinaudoti JRD teikiama	S. Pilitauskaitė	kasmet Pagal

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai	4	5	6
			3				
		supervizoriumi			supervizoriaus konsultacija; per projektinę veiklą ieškoti finansavimo supervizoriaus paslaugai apmokėti		poreikį.
<b>Žmogiškieji ištekliai</b>	Palydėti JD darbuotojų jų profesinėje veikloje	Skirti laiko darbuotojų palaikymui, palydėjimui	1-2 susitikimai per metus	JD stiprės savo profesiniame vaidmenyje	Individualūs susitikimai; susitikimai JD komandoje	S. Pilitauskaitė JD	kasmet nuolat
	Siekiant užtikrinti veiklas pagal jaunimo poreikius ieškoti specialistų, savanorių papildančių JD darbą	Ieškoti specialistų pagal veiklų specifiką  „Parsisiųsti“ tarptautinius EST savanorius ir dirbti su jais  Ieškoti vietinių savanorių (praktikantų), norinčių realizuoti save ir turinčių gebėjimų reikalingų įstaigos veiklai vykdyti	Muzikavimo, robotikos, stovyklos vadovų  2 EST savanoriai 1 mentorius  2 ilgalaikiai savanoriai	Atlieptas jaunimo poreikis (muzikavimas, robotika, medijos) ir suteikta kokybiška paslauga EST savanoriai padeda dirbti JD, jaunimas įgyja įgūdžių bendrauti užsienio kalbomis, susipažįsta su kitomis kultūromis pagalba JD, naujovių įnešimas į veiklą, organizacijos matymas iš išorės	teikti paraiškas finansavimu gauti  teikti paraiškas Erasmus+ programai finansavimu gauti  skelbti apie savanorių paiešką skirti laiko savanorių palydėjimui	S. Pilitauskaitė  Jurgita Kaveckienė  S. Pilitauskaitė JD	kasmet pagal poreikį  kasmet vasario mėn.  Nuolat
		Pastiprinti jaunimo darbuotojų komandą	2 darbuotojai	didesnės komandos pajėgos prisidės prie	teikti paraiškas finansavimui gauti	S. Pilitauskaitė	2018-2020 m.

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai			
			3				
		įdarbinant jaunimo darbuotojus		kokybiškesnio darbo su jaunimu, palengvins JD krūvį, išvengsime perdegimo sindromo		JD	
	Kelti jaunimo darbuotojų kvalifikaciją dalyvaujant seminaruose, mokymuose	Dalyvauti JRD ir kitų institucijų organizuojamose konsultacijose, seminaruose, mokymuose pagal JD žinių, įgūdžių poreikį  Organizuoti komandai kūrybiškumo skatinimo mokymus	1-2 mokymai/seminaras 1 darbuotojui  1 mokymai 2 dienos	JD įgis žinių, kompetencijų reikalingų jų darbe  Išlaisvinti savo kūrybiškumą, leisti pasvajoti, atsirasti naujų idėjų darbui su jaunimu, naujų veiklos sričių	Sekti JRD naujienas; suderinti darbo grafikus  teikti paraiškas finansavimui gauti	Visi  S. Pilitauskaitė JD	Nuolat  2019 m. 1 ketv.
<b>Darbo organizavimas</b>	Prevencinis darbas su jaunesniais paaugliais padedant išgyventi jiems šį amžiaus tarpsnį	„Žemo slenksčio“ veiklų pasiūla; JŽ poreikius atitinkančių veiklų pasiūla; Įtraukti JŽ į veiklų organizavimo ir dalyvavimo procesą	vid. per dieną 12 jaunuolių JC 10 MD 15 VJE	-JŽ įgis socialinių įgūdžių; - saugiai leis laiką su JD palydėjimu; -įsitrauks į veiklų organizavimą	užtikrinti reguliarių darbo laiką: JC - nuo 14.00-19.30) MD-18.00-21.00 JE-14.00-21.00; siūlyti idėjas veikloms; ieškoti projektinių lėšų	JD, JD, VJE MD	nuolat
	Sudaryti sąlygas	Pritaikyti laiką vyresnio amžiaus jaunimui	2-3 penktadieniai per metus	-JŽ turės penktadienio vakaro	stebėti jaunuolių poreikius ir siūlyti	JD	Pagal poreikį

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai	4	5	6
			3				
	susitikti ir leisti laiką su bendraamžiais JC jaunuoliams nuo 18 metų amžiaus	penktadieniais dirbti iki 24 val.		praleidimo alternatyvą su bendraamžiais	ilgesnius vakarus N-18		
	Jaunimo centre esančių jaunuolių išlaikymas, ugdomas darbas su jais	Dirbti individualiai su JŽ, kuriems reikalingas palydėjimas, pagalba sprendžiant kasdienes situacijas Dirbti su grupėmis ir jose kylančiomis temomis Reflektuoti procesą su jaunuoliais	dirbti individualų darbą su 35 lankytojais (JC, MD, VJE) kartą per savaitę tema grupėje (JC, MD, VJE)	-galimybė spręsti savo problemas, dilemas, idėjų aptarimas, planų realizavimas	užtikrinti saugią erdvę ir laiką individualiems susitikimams; pasiruošti pokalbiui tam tikromis temomis	JD, JD MD	nuolat
	Sudaryti sąlygas JŽ mokytis per patirtį gamtoje	Organizuoti darbą su grupėmis gamtoje  Organizuoti sveikos gyvensenos užsiėmimus  Organizuoti užsiėmimus savo ribų pajautimui, iššūkio prisiėmimui (naktiniai žygiai, pėsčiųjų maratonai, aukščio užduotys, stovyklos)	grupės dydis nuo 12 iki 25 trukmė nuo 1 d. iki 6 d. apie 10 veiklų per metus	-savęs pažinimas per nekasdienišką veiklą, esant ribotam komfortui;  -JŽ požiūrio formavimas maitinimosi, vartojimo, santykio su aplinka, judėjimo temomis; -savivertės pajautimas, suvokimas (ką aš sugebu, o ne ko aš nemoku)	ieškoti projektinių lėšų; specialistų paieška; JŽ pritraukimas, grupių formavimas; saugumo užtikrinimas	JD MD	kasmet

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			Kiekybiniai	Kokybiniai			
	1	2	3		4	5	6
	Sudaryti sąlygas JŽ dalyvauti tarptautiniuose projektuose	Dalyvauti projekte GENERATION EUROPA  Bendradarbiaujant su užsienio partneriais, paruošti jaunuolius ir siųsti į kitas šalis atlikti EST  Informuoti JŽ apie galimybę dalyvauti tarptautiniuose mainų projektuose viešinant programą Erasmus+	3 projektai 25 jaunuoliai  2 siunčiami savanoriai	-JŽ susipažins su kitomis kultūromis; pagilins užsienio kalbų įgūdžius, formuos keliavimo įgūdžiai  -JŽ susipažins su programa ir turės informacijos apie dalyvavimą joje	-projektų paraiškų teikimas -partnerių paieška ir ryšių palaikymas -jaunuolių parengimas -ieškoti savanorių galinčių dirbti su jaunuolių siuntimu -ieškoti tarptautinių projektų -paruošti jaunuolius  skelbimų, pristatymų parengimas pristatymo vietų ir būdų paieška	S. Pilitauskaitė JD, MD ir VJE JD  S. Pilitauskaitė JD, MD ir VJE JD  S. Pilitauskaitė JD MD JE	Nuolat  nuolat  pagal poreikį
	Sudaryti sąlygas neformalioms jaunimo grupėms dalyvauti finansavimo konkursuose ir palydėti juos procese	Priimti jaunimo grupes, kurioms reikalingas palydėjimas Padėti JŽ gryninant projekto idėją ir įgyvendinant projektą, formuojant komandą	pagal poreikį 2-3 grupės per metus	-JŽ galės patys veikti ir bus saugiai palydimi JD	-atliepti jaunimo poreikį	S. Pilitauskaitė	nuolat pagal poreikį
<b>Patalpos ir infrastruktūra</b>	Naujų patalpų (dabartinių	Finansavimo galimybių		-jaunuolių pritraukimas į centrą -laisva erdvė	-bendradarbiauti su savivaldybės administracija	S. Pilitauskaitė	2018-2020 m.

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai			
			3				
	plėtos galimybių) paieška siekiant užtikrinti darbo kokybę	paieška dabartinių patalpų palėpės pritaikymui darbui su jaunimu	fondų paieška	jaunuoliams individualiam darbui -darbo efektyvumui, saugumui užtikrinti -galimybė dirbti su didesniu JŽ skaičiumi, paslaugų pasiūlos praplėtimas			
	Jaunimo centro darbuotojų motyvacijos didinimas	Skirti priedus JD už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą: ilgalaikių programų įgyvendinimą, daugiadienių veiklų jaunimui (žygiai, stovyklos, mainų projektai) organizavimą; ilgalaikių projektų administravimą	už 2-3 veiklas kiekvienam JD 1-2 projektai	-jaunimo darbuotojų motyvavimas veiklai	-siekti, kad uždirbtume spec. lėšų  -teikti paraiškas fondams finansavimui gauti	S. Pilitauskaitė	nuolat
	Patirtinio mokymosi centro Džiuginėnuo se išlaikymas ir pritaikymas darbo su grupėmis poreikiams	Teikti apgyvendinimo, patalpų ir įrangos nuomos paslaugas  Organizuoti veiklas jaunimui centro patalpose apmokant iš projektinių lėšų	min. 1-2 tūkst. eurų per metus	-uždirbtos lėšos patalpų eksploatavimui, patalpų, įrangos ir priemonių atnaujinimui, priedams už darbą JD	-skleisti informaciją apie teikiamas paslaugas	S. Pilitauskaitė JD, MD JD, VJE JD	nuolat
<b>Veiklos viešinimas</b>	Viešinti jaunimo	Teikti informaciją naudojantis internetiniu	internetinis puslapis <a href="http://www.tjc.lt">www.tjc.lt</a>	-viešai prieinama visa reikalinga informacija	-atnaujinti ir tobulinti internetinį	S. Pilitauskaitė	nuolat



	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai	4	5	6
			3				
<b>ir pristatymas</b>	centro veiklas siekiant pritraukti JŽ į JC, MD vietas VJE ir informuoti visuomenę, valdžios atstovus, politikus	puslapiu, socialinių tinklų paskyromis  Reklaminės atributikos gamyba	3 FB paskyros Youtube kanalas	skirta jaunimui ir formali informacija apie įstaigos veiklą	puslapį nuolat papildyti, FB ir kt. paskyras informacija	JD, MD JD, JE JD	kasmet
			100 puodelių 100 rašiklių 100 atšvaitų  Džemperiai ir kuprinės jaunimo centro darbuotojams- po 6 vnt.	-smulki reklaminė atributika yra geras būdas skleisti informaciją apie organizaciją -organizuojant veiklas ne jaunimo centro patalpose reklaminius džemperius ir kuprines dėvintys darbuotojai viešina jaunimo centrą, pritraukia naujų lankytojų -JC veiklos bus matomos -bus užtikrintas jaunimo centro matomumas	-ieškoti finansavimo šaltinių -paruošti maketus	S. Pilitauskaitė JD, MD JD, VJE JD EST savanoriai	
		Viešai pristatyti metinę įstaigos veiklą telšių rajono savivaldybės tarybai	1 kartą per metus	- gyvas pristatymas yra naudingas, skatina diskutuoti, ieškoti problemų sprendimo būdų	Parengti išsamią metinę veiklos ataskaitą	S. Pilitauskaitė	kasmet

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai			
			3				
<b>Bendradarbiavimas</b>	Bendradarbiavimas su seniūnijų bendruomenėmis ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis	Inicijuoti susitikimus su bendruomene „atvirų durų“ principu Ieškoti kitų gyvo bendradarbiavimo būdų	9 mobilaus darbo su jaunimu vietose	-gerės santykiai su bendruomene, keisis požiūris į darbą su jaunimu.	-pasiruošti atvirų durų vakarui su jaunimu -pakviesti bendruomenę dalyvauti	MD JD J. Kaveckienė R. Bagdonienė	kasmet
	Bendradarbiavimas su institucijomis siekiant suteikti kompleksinę kokybišką paslaugą jaunam žmogui	Reguliariai susitikti su įstaigomis, organizacijomis dirbančiomis su JC lankytojais  Organizuoti bendras veiklas su specialistais dirbančiais su sunkumus patiriančiais jaunuoliais	4 susitikimai per metus  1 stovykla (15 JŽ+6 specialistai) per metus	-kokybiška paslauga jaunuoliams  -kompleksinė pagalba jaunuoliams  -dalinimasis patirtimi tarp skirtingų sričių specialistų dirbančių su ta pačia tiksline grupe	-palaikyti ryšį su bendradarbiaujančiomis organizacijomis  -teikti paraišką finansavimui gauti  -palaikyti ryšį su bendradarbiaujančiomis organizacijomis	S. Pilitauskaitė  S. Pilitauskaitė	nuolat  kasmet
	Bendradarbiavimas su kitais atvirais jaunimo centrais ir kt. su jaunimu dirbančiomis organizacijomis	Organizuoti atvejų analizės susitikimus su AŠRJC ir Gargždų AJC Dalyvauti su jaunimu veiklose AŠRJC Gargždų AJC	3 susitikimai 3 susitikimai su jaunimu per metus	-susitikę JD išdiskutuos sudėtingus atvejus kylančius darbe su lankytojais -jaunimas susipažins, pasisems idėjų, keisis patirtimi -jaunuoliai įgis	-suderinti -susitikimų datas -organizuoti susitikimus	S. Pilitauskaitė JD, MD JD, JE JD	nuolat

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	Kiekybiniai	Kokybiniai			
			3				
		Priimti kitų miestų jaunimo centrų delegacijas ir dalintis gerąja patirtimi	pagal poreikį	bendradarbiavimo , organizacinės ir kt. patirties -susipažins su kitų miestų JŽ		S. Pilitauskaitė JD, MD JD, VJE JD	
	Bendradarbia vimas su užsienio partneriais	Palaikyti ryšius su ilgamečiais partneriais įgyvendinant projektus  Susirasti naujų partnerių pagal poreikius	Vokietijos, Gruzijos, Suomijos, Kroatijos organizacijos  pagal poreikį	-su pažįstamais partneriais vykdomos kokybiškesnės, gilesnės veiklos -suteikia saugumo siunčiant/priimant jaunuolius -atliepti JŽ poreikius vykstant į EST ir mainų projektus	teikti paraiškas finansavimui gauti  -informuoti JŽ apie savanorystės galimybes ir mainus	S. Pilitauskaitė JD, MD JD	nuolat

<b>Tvirtinama organizacijos vadovo (-ės):</b>	<b>Saulena Pilitauskaitė</b>
<b>Papildomi komentarai:</b> <i>(jei yra)</i>	
<b>Data:</b>	2018-01-29