

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS TELŠIŲ JAUNIMO CENTRO 2014 M.VEIKLOS ATASKAITA

1. Vši Telšių jaunimo centro veiklos tikslai, pobūdis ir veiklos rezultatai

Telšių jaunimo centras yra ne pelno siekianti įstaiga, kurios pagrindinis tikslas – suteikti Telšių miesto ir rajono jaunimui saugią erdvę būti, susitikti su bendraamžiais ir bendraminčiais, eksperimentuoti, išbandyti save, palydinti kompetentingam jaunimo darbuotojui. Jaunimo centras prieinamas kiekvienam jaunam žmogui nuo 14 iki 29 metų. Įstaiga veikia atviro darbo su jaunimu vykdymo, neformalaus ugdymo/švietimo, jaunimo laisvalaikio užimtumo organizavimo, informavimo, kultūros, konsultavimo ir kitų poreikių tenkinimo srityse.

2014 m. Telšių jaunimo centro pagrindiniai uždaviniai:

- dirbti su rizikos grupės jaunuoliais, išlaikyti juos jaunimo centre;
- pritraukti daugiau jaunimo į jaunimo centrą, veiklas;
- siekti tiesioginio darbo su jaunimu kokybės (daugiau aptarimų, įsivertinimų, individualių ir grupinių refleksijų, konsultavimo);
- viešinti jaunimo centro veiklą, pristatant ją jaunimui ir visai visuomenei;
- palaikyti ir plėtoti jaunimo bendradarbiavimą vietos, nacionaliniu, tarptautiniu lygmeniu (tarptautiniai mainai, EST);
- skatinti jaunimo saviraišką, suteikti jiems galimybę realizuoti save, „palydėti“ vykdant jaunimo iniciatyvas;
- teikti mobiliąsias paslaugas jaunimui Telšių rajono kaimiškose vietovėse, stiprinti bendradarbiavimą su vietos bendruomenėmis;
- plėtoti veiklą Patirtinio mokymosi centre, dirbant su Telšių miesto ir rajono jaunimo grupėmis;
- stiprinti Patirtinio mokymosi centro materialinę bazę;
- kelti kvalifikaciją, dalyvaujant projekte „Patirtinio refleksyvaus mokymo taikymo vietos bendruomenėse metodikos parengimas ir išbandymas“.

Siekiant nusimatytų uždavinių kokybiško įgyvendinimo, jaunimo centro veiklą turinį sudarė šios veiklos:

Atviros popietės ir vakarai – tai sudaro pagrindą visai jaunimo centro veiklai. Suteikti saugią erdvę jauniems žmonėms, kur jie galėtų leisti laiką. Atsižvelgiant į jaunimo poreikį lankytis centre,

jaunimo centro darbo laikas yra nuo 14 iki 19:30 val. kasdien, išskyrus sekmadienį ir pirmadienį. Pagrindinis dėmesys skiriamas bendravimui, buvimui kartu su skirtingus požiūrius, interesus turinčiais jaunais žmonėmis, saugios ne tik fiziškai, bet ir psichologiškai aplinkos kūrimas. Jaunimo darbuotojo santykio su jaunu žmogumi kūrimas. Priemonės, skatinančios bendravimą ir santykių kūrimą: stalo žaidimai, arbatos gėrimas, kino filmų žiūrėjimas, fotografavimas, veiklų planavimas, centro patalpų ir priemonių tvarkymas, jaunimui patrauklios erdvės kūrimas(is).

Kūrybinės dirbtuvės – įvairūs kūrybiniai užsiėmimai: jaunimo centro atributikos kūrimas (reklaminių atvirlaiškių maketo kūrimas), fotografavimas, filmavimas, maketavimas, skelbimų, plakatų maketų kūrimas. Telšių miesto šventėje jaunimo centro jaunimas puošė organizacijos medį, planavo kaip reprezentuoti jaunimo centrą, ieškojo veiklą atitinkančios atributikos. Kūrybinių ir fizikos dėsnių žinių prirėmė gaminant bemotorę plaukimo priemonę, su kuria jaunimas dalyvavo renginyje „Plauktynės“. Šiais metais jauno žmogaus kūrybiškumui, pastabumui, savistabai lavinti buvo pasirinkta filmavimas veiksmo kamera. Kiekvienas norintis turėjo galimybę padirbėti su veiksmo kamera. Buvo organizuojami trijų dienų užsiėmimai „FF laboratorija“ Patirtinio mokymosi centre, kurių metu jaunimas ne tik išmoko filmuoti veiksmo kamera, bet ir maketavo filmuotą medžiagą, diskutavo apie savęs pateikimą internetinėje erdvėje įkeliant fotonuotraukas, filmuotą medžiagą.

Muzikavimo užsiėmimai jaunimui vyksta jaunimo centre muzikavimui skirtose patalpose antradieniais, trečiadieniais, ketvirtadieniais po 3–4 valandas. Jaunuoliai yra pasiskirstę į grupes pagal gebėjimus ir norus. Užsiėmimus veda specialistas, kuris moko jaunus žmones groti gitaromis, būgnais. Rezultato nesiekama. Visas dėmesys koncentruojamas į procesą, kur jaunas žmogus turėtų galimybę „prisiliesti“ prie muzikavimo, kūrybos. Tuo užsiimti be vertinimo ir privalomo pasirodymo scenoje. Šia muzikavimo erdve bei muzikavimui skirtomis priemonėmis gali naudotis ir naudojami visi Telšių miesto ir rajono jaunuoliai. Taip pat yra ir atvira galimybė neformalioms jaunimo grupėms repetuoti, naudojantis centro aparatūra. Tokiu būdu vyksta bendradarbiavimas tarp jaunimo atskirų grupių, keitimasis patirtimi, informacija.

Žygiai pėsčiomis ir dviračiais, stovyklos

2014 m. birželio 26 – liepos 1 d. vykęs **dviračių žygis „Mynk pedalus- suk linciūgą“** truko 6 dienas. Nuvažiuota apie 400 km. Žygio tikslas – pažinti Pamario kraštą (Šilutė, Rusnė, Ventės ragas, Mingės kaimas, Kintai, Klaipėda). Įveikę šitą žygį jauni žmonės sustiprėja ne tik fiziškai, bet morališkai. Daugiau sužino apie save, įgyja savarankiškumo tvarkantis su savo daiktais, gaminantis maistą, planuojant pinigus.

Sveikos gyvensenos akademija šiais metais vyko keturiais etapais. „Pirties malonumai“ vyko 2014 m. spalio 17 d. Lieplaukės bendruomenės pirtyje. Tikslas – supažindinti jaunimą su tikrąja pirties paskirtimi. Pirtis kaip kūno ir sielos apsivalymo, o ne alaus gėrimo ir kūno grožio demonstravimo vieta. Pirtyje buvo naudojamos įvairios vantos, kvapų terapinis poveikis, natūralios kūno šveitimo ir odos maitinimo priemonės, pasakojama apie jų skirtingą poveikį žmogaus organizmui. Jaunimui tai padarė didžiulį įspūdį, paaiškėjo, kad daugelis visai kitaip įsivaizdavo buvimą pirtyje. **„Sporto diena“** vyko Viešvienų mokyklos sporto salėje 2014 m. spalio 21 d. Visa diena buvo skirta įvairiems judriesiems žaidimams: tinkliniui, krepšiniui, futbolui, kvadratui. Jaunimas patys skirstėsi komandomis, tarėsi kokius žaidimus žais. Visi dalyvavusieji labai aktyviai įsitraukė į veiklą. **„Patirk gamtą“** vyko 2014 spalio 24–25 d. Patirtinio mokymosi centre. Tikslas – sudaryti sąlygas jaunimui išbandyti save naujose veiklose, kaupiant naujas patirtis: naktinės orientavimosi trasos miške, vaikščiojimas per žarijas, kūrybinės užduotys gamtoje, sveiko, jaunimui nežinomo, maisto savarankiškas gamininmasis. **Kalėdinis žygis pėsčiomis „Jamam pajūrį“** vyko 2014 m. gruodžio 14 d. Žygio tikslas: leisti jauniems žmonėms pasitikrinti savo ištvermę, pasisemti sveikatos einant pajūriu iš Palangos į Klaipėdą. Žygio metu įveikta 25 km pėsčiomis. Daugeliui jaunuolių tai buvo visiškai nauja patirtis. Sėkmingai įveikę tokį atstumą, paaugliai įgyja daugiau pasitikėjimo savimi, tai motyvuoja dalyvauti ir kitose veiklose. Žygyje pasitaikė ir kliūčių, kurias buvo įmanoma įveikti tik dirbant komandoje. Šitos patirtys palieka didžiausius prisiminimus. Žygi lydintis jaunimo darbuotojas eidamas kalbasi su jaunuoliais, pasakoja savo patirtis, kalba sveikos mitybos temomis, tai padeda įveikti tokius žygius. Taip pat kalbama apie energetinių gėrimų ir kitų beverčių maisto produktų žalą, priešingą poveikį organizmui.

Bendradarbiaudami su partneriais iš Vokietijos ir Ispanijos dalyvaujame projekte EWOC3. Tai tris metus trunkantis projektas, kurio metu trijų šalių jaunimas dalyvauja darbo stovykloje. Stovykla kasmet vyksta vis kitoje partnerių šalyje. 2014 m. rugpjūčio 4 – 18 d. paskutinė trečioji stovykla vyko Valencijoje (Ispanija). Pasibaigus trijų metų periodui visų trijų šalių vadovai pasirašėme susitarimą tęsti tradiciją ir teikti paraišką 2015 – 2017 m. periodui. Tai dar viena galimybė Telšių jaunimo centro lankytojams sudalyvauti trijų metų darbo stovykloje.

Pagrindinis jaunimo centro **veiklų** finansavimas gaunamas dalyvaujant Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skelbiamuose atvirų jaunimo centrų finansavimo konkursuose. 2014 m. atviram Telšių jaunimo centrui buvo skirta 17,5 tūkst. litų metų veiklos programai „Noriu ir galiu 2014“ įgyvendinti.

„Sudrebink savo pasaulį. Būk savanoris!“ – tai programos „Veiklus jaunimas“ Europos Savanorių Tarnybos (EST) projektas, kurio metu jaunimo centre savanorišką tarnybą atlieka

tarptautiniai savanoriai. Nuo 2013 m. liepos mėn. iki 2014 m. liepos mėn. savanorišką tarnybą jaunimo centre atliko savanoris Sami Hyotyła iš Suomijos. Jaunimo centro funkcija – priimti savanorį į jaunimo centrą, suteikti jam darbo vietą ir palydėti atliekant užduotis. Jaunimo centras akredituotas ne tik EST priimančia, bet ir koordinuojančia organizacija, todėl 2014 m. koordinavo Mažeikių senelių ir vaikų globos namų EST projektą. Jaunimo centro darbuotojai yra sukaupę nemažą darbo su tarptautiniais savanorių projektais patirtį, kuri padeda administruojant ir koordinuojant projektus.

Darbo su tarptautiniais savanoriais nauda jaunimo centrui:

- centro lankytojai, jauni žmonės, tapo atviresni svetimtaučiams, kita kalba kalbantiems, turintiems kitokius įsitikinimus, įpročius, tradicijas;
- jaunimas turi galimybę (yra priversti) bendrauti užsienio kalbomis, suprasti, kaip svarbu mokėti užsienio kalbą, norint sėkmingai bendrauti, užmegzti kontaktą;
- jauni žmonės gyvai susipažįsta su galimybe išvykti savanoriauti į kitas šalis;
- pagalba jaunimo darbuotojui kasdieninėje veikloje;
- savanoris organizacijoje gali įgyvendinti savo iniciatyvas, tokiu būdu įnešdamas naujovių, pasiūlymų veiklai ir finansiškai prisidedamas prie jų įgyvendinimo, kadangi projekte tam skirta lėšų.

Darbo su savanoriais iššūkiai:

- kadangi savanoriams nekeliami reikalavimai jų išsilavinimui, kilmei, socialinei padėčiai ir pan., savanoriauti gali kiekvienas jaunas žmogus nuo 18 metų. Reikalinga didelė laiko investicija į savanorį – pastovios refleksijos, palydėjimas atliekant užduotis, integracija į vietos bendruomenę, supažindinimas su krašto kultūra, papročiais;
- savanoriui savanoriška tarnyba yra mokymosi programa, kurios metu įgyjamos ir ugdomos kompetencijos. Svarbus adekvatus užduočių parinkimas, įvertinant savanorio gebėjimus, palydėjimas jas atliekant, savalaikis grįžtamojo ryšio suteikimas.

2014 metais vidutiniškai per dieną jaunimo centre apsilankė apie 17 jaunuolių, unikalių lankytojų skaičius per metus – 234 (merginų – 97, vaikinų – 137), pastovių lankytojų (apsilanko kartą per savaitę) apie 50, probleminių (jaunuoliai, su kuriais dirbant kyla arba jaučiamas/pastebimas sunkumas: iš sunkių šeimų, su priklausomybėmis, nerandantys darbo arba jį dažnai keičiantys) – apie 25. Lankytojų skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais neišaugo,

tačiau imant paskutinįjį metų ketvirtį lankytojų pagausėjo. Sumažėjus jaunimo, buvo imtasi ypatingai didelės sklaidos įvairiausiais būdais, siekiant pritraukti jaunus žmones, skatinant juos leisti laiką jaunimo centre, o ne gatvėje. Sustiprinome bendradarbiavimą su visomis Telšių miesto ir rajono mokyklomis: vedėme klases valandėles įvairiomis temomis (jaunimo darbuotojams ir savanoriams apsilankant mokyklose arba pasikviečiant klases su auklėtojais į jaunimo centrą, Patirtinio mokymosi centrą). Taip pat bendradarbiaujame su Telšių teritorine darbo birža, Jaunimo darbo centru. Keičiamės informacija apie veiklas, kurios galėtų būti patrauklios vyresniems jaunuoliams. 2014 m. kovo mėn. pasirašėme susitarimą su Telšių teritorine darbo birža dėl Europos socialinio fondo finansuojamo projekto „Pasitikėk savimi“ įgyvendinimo. Mūsų vaidmuo projekte dirbti su darbo biržos jaunų bedarbių grupėmis, palydint jaunus žmones savęs pažinimo ir motyvavimo, informavimo, komandinio darbo ir kt. temose. Bendradarbiaudami su Telšių darbo biržos projekto koordinatoriumi organizuojame užsiėmimus jaunimo grupėms jaunimo centre, Patirtinio mokymosi centre taikydami patirtinio mokymosi metodą (komandines užduotis, diskusijas, individualius pokalbius, aukščio užduotis, darbinę veiklą). Jaunuoliai pagal programą patekę į jaunimo centrą pamėgsta šią vietą ir tampa vyresniaisiais lankytojais. Tokiu būdu turime galimybę tęsti individualų darbą su jais.

Išanalizavę 2013 – 2014 m. lankytojų sumažėjimo jaunimo centre priežastis suprantame:

- tai yra natūralus procesas, kai viena lankytojų karta keičia kitą;
- net ir pačių kraštutinių priemonių taikymas norint pritraukti naujų lankytojų ne iš karto duoda rezultatų, tam, kad ateitų nauji žmonės reikia laiko, vos tik pradėjus taikyti naujus sklaidos, viešinimo būdus, rezultato nebus iš karto;
- lankytojai atsiveda naujus žmones (probleminiai atsiveda probleminius) ir tai pats veiksmingiausias būdas, tačiau sunkiai įtakojamas jaunimo darbuotojų;
- dar kartą sau pasitvirtiname, kad norint išlaikyti jaunus žmones, reikia jiems skirti laiko ir kurti santykį, „pribėgant“ santykio nesukursi. Šitas supratimas atėjo, kai įsivertiname, kiek laiko ir žmogiškųjų resursų prireikė kuriant Patirtinio mokymosi centrą;

Kalbant apie lankytojus, esame užtikrinti, kad dirbame su mažiau galimybių turinčiais, nerandančiais savęs jaunuoliais. Mūsų darbo temos: pykčio valdymas, priklausomybių prevencija, pagalba ruošiantis egzaminams ir sėkmingam buvimui mokykloje, santykiai su tėvais, mokytojais ir priešinga lytimi, patyčios, nedarbas. Savo uždaviniu laikome paauglių nuo 14 iki 18 metų auginimą ir pagalbą kiekvienam, išgyvenant šį nelengvą gyvenimo tarpsnį. Šiuo metu situacija truputį

keičiasi: turime ir vyresnių jaunuolių, su kuriais dirbant kyla darbo paieškos, savirealizacijos, santykių su priešinga lytimi ir kt. temos. Didelis dėmesys yra skiriamas tiesioginiam kontaktui su jaunimu, dirbant individualiai su atskirais jaunuoliais. Esame pajėgūs efektyviai bendrauti, palaikyti pokalbį su kiekvienu, atsižvelgiant į asmenines savybes, aktyviai klausytis, atspindėti jauno žmogaus gyvenamąją aplinką, suprasti jo pasaulį ir suteikti grįžtamąjį ryšį. Norėdami pamatuoti pasiektus rezultatus ir atviro darbo poveikį jaunam žmogui, apie kasdieninę veiklą, patirtį, suvokimą, taikytus metodus reflektuojame darbuotojų komandoje. Komandos veiklos planavimo ir įsivertinimo susitikimai vyksta kiekvieną pirmadienį. Kasdieninę veiklą raštu fiksuojame pildydami darbo su jaunimu dienos protokolus.

Darbo su jaunimu specifiškumas ir iššūkiai

- Siekiant pritraukti jaunimo į jaunimo centrą, juos išlaikyti ir daryti jiems pedagoginį poveikį, reikalinga orientuotis į jų poreikius, dienotvarkę. Organizuojame nemažai užsiėmimų, kurie vyko ne tik jaunimo centro darbo laiku (pvz. žaidimų naktys jaunimo centre, žygiai ir stovyklos, trunkantys ilgiau nei savaitę, savęs išbandymo-išlikimo žygiai, patirtinės aukščio užduotys, tarptautiniai renginiai ir kt.);

- Reikalingi atsakingi, ištvermingi, kompetetingi jaunimo darbuotojai, galintys lydėti paauglius jų veikloje (pvz. dviračių žygiai, pėsčiųjų maratonai, mokyklos programinių dalykų išmanymas);

- Sudėtinga parodyti darbo rezultatus. Kiekvieno paauglio teigiami pokyčiai yra labai individualūs ir daug laiko reikalaujantis procesas;

- Kadangi aprašytos veiklos negali vykti tik darbo dienomis, nustatytomis darbo valandomis, susiduriame su sunkumais planuojant darbo laiką, atostogas, laisvadienius;

Jaunimo centras bendradarbiauja su kitais atviraus jaunimo centrais: Šiaulių rajono jaunimo centru, Rietavo ir Varnių atviraus jaunimo centrais. 2014 m., mūsų iniciatyva, kartu su minėtais centrais buvo susitinkama kartą per mėnesį „Atvejų analizei“ (taip vadinasi metodas, kai žmonių grupė padeda vieni kitiems įvairiausiais aspektais ir požiūriais išanalizuoti konkretų atvejį, kuris nepasimiršta, vis „skamba“ galvoje, atsikartoja, trukdo kokybiškai ir efektyviai dirbti). Kadangi darbe su jaunimu, dirbant neformalaus ugdymo principais, iškyla nemažai specifinių atvejų, kai jaunimo darbuotojams nėra lengva priimti vienokius ar kitokius sprendimus. Tokius atvejus labai naudinga analizuoti susitikus su atvirų jaunimo centrų jaunimo darbuotojais, kurie turi daug įvairios patirties. Šią bendradarbiavimo būdą manome esant labai naudingą ir ketiname tęsti ateityje. Taip pat bendradarbiaujame Telšių mieste su Policijos komisariato Nepilnamečių skyriumi, mokyklomis, vaiko teisių apsaugos skyriumi, Žemaitijos kolegija, VDA, Telšių socialinių paslaugų

centro Telšių dienos centru, Telšių „Vilties“ mokykla, Telšių suaugusiųjų mokyklos Jaunimo ugdymo skyriumi. Turime informacinių partnerių: radijas „XXL FM“, Telšių apskrities laikraštis „Kalvotoji Žemaitija“. Tarptautiniai partneriai: Vokietijos Steinfurto apskrities Europos biuras – siunčia EST savanorius bei organizuoja jaunimo mainus; taip pat kitų šalių tarptautinius savanorius siunčiančios ir mainus organizuojančios organizacijos (Ispanija, Suomija, Bulgarija).

Pasisemti gerosios atviro darbo su jaunimu patirties atvyksta tiek jau veikiantys jaunimo centrai, tiek kitų savivaldybių atstovai, norintys pradėti steigti atvirus centrus, jaunimo reikalų koordinatoriai su jaunimo darbuotojais ir jaunimo atstovais. Per 2014 m. sulaukėme svečių iš Joniškio, Kupiškio.

Kadangi centre savanoriškai mielai lankosi probleminiai rizikos jaunuoliai, pagal galimybes jaunimo centras prisiima vykdyti vaiko minimalios priežiūros priemones.

Jaunimo centro direktorė dalyvavo šiuose kvalifikacijos kėlimo ir patirties kaupimo renginiuose: 2014 m. gegužės 8 d. – dalyvavimas mokymuose „Teisėtas ir kokybiškas darbas su jaunimu“.

Jaunimo centro direktorė ir visi trys jaunimo centro jaunimo darbuotojai dalyvavo programoje „Patirtinio refleksyvaus mokymo taikymo vietos bendruomenėse metodikos parengimas ir išbandymas“. Programa vyko 2014 m. balandžio – gruodžio mėn. Projektas apėmė 116 akademinių valandų bendro mokymosi ir metodikos kūrimo bei 16 akademinių valandų praktikos.

Mobilus darbas su jaunimu. Įsteigus socialinio darbuotojo pareigybę (1 etatas), nuo 2012 m. balandžio mėn., pradėjome teikti mobilies paslaugas jaunimui kaimiškose vietovėse. Nuo 2014 m. sausio 1 d. skirtas antras jaunimo darbuotojo etatas mobiliam darbui su jaunimu. Paslaugas teikėme devyniose Telšių rajono kaimiškose vietovėse (Ubiškė, Viešvėnai, Rainiai, Upyna, Pavandenė, Tryškiai, Kaunatava, Lauko Soda, Lieplaukė, Janapolė), į kurias jaunimo darbuotojai vyksta kiekvieną vakarą nuo 18 iki 21 valandos. Vienoje kaimiškoje vietovėje apsilanko kas antrą savaitę pagal grafiką. Vidutiniškai per dieną apsilanko apie 8 jaunuolius, unikalių lankytojų skaičius siekia 315 (merginų – 133, vaikinų – 182), pastovių lankytojų (apsilanko kartą per mėnesį) apie 30, probleminių (jaunuoliai, su kuriais dirbant kyla arba jaučiamas/pastebimas sunkumas: iš sunkių šeimų, su priklausomybėmis, nerandantys darbo arba jį dažnai keičiantys) – apie 15. Dirbama tais pačiais neformalaus ugdymo principais, kaip ir atviraime darbe su jaunimu. Mobilaus darbo su jaunimu tikslai: užmegzti santykį su jaunu žmogumi, orientuojantis į jauno žmogaus kasdienybę, atstovauti jauno žmogaus interesams įvairioms institucijoms, tarpininkauti derinant jauno žmogaus ir vietos bendruomenės interesus. Mobilų jaunimo darbuotojų pagrindinis uždavinys ne organizuoti ir siūlyti veiklas jaunimui, o sudaryti erdvę saugiam buvimui. Renginių jaunimui organizavimas,

veiklos siūlymas ugdo vartotojišką jauno žmogaus požiūrį. Mes siekiame pačių jaunų žmonių iniciatyvos, įgalinti juos organizuoti veiklas, padėti atrasti save veikloje arba, tiesiog, pabūti nieko neveikiant, bendraujant, kalbant. Kai bendravimas yra palydimas jaunimo darbuotojo, jis įgauna ugdomąjį aspektą.

2014 m. organizavome susitikimus su įstaigomis, organizacijomis, turinčiomis vienokį ar kitokį santykį su jaunimu. Į susitikimus kvietėme mokyklų bendruomenes, kultūros centro darbuotojus, socialinius darbuotojus, bendruomenių atstovus, seniūnus, seniūnaičius. Susitikimų tikslas – pristatyti mobilų darbą su jaunimu, kviesti diskusijai gyvenviečių atstovus išsakyti savo požiūrį apie mobilaus darbo prasmę, kviesti bendradarbiauti sprendžiant problemas, atstovauti jaunimo poreikius. Susitikimų su Upynos ir Ubiškės bendruomenės atstovais metu nuspręsta atsisakyti mobilių paslaugų jaunimui teikimo šiose gyvenvietėse. Kadangi Upynoje veiklos jaunimui pasiūla pakankamai didelė, jaunimo poreikiai yra patenkinami – aktyviai veikia sporto klubas, dienos centras, mokykla. Lyginant 2014 m. situaciją Ubiškėje su 2012 m., kai pradėjome mobilų darbą, šioje gyvenvietėje žymiai sumažėjo jaunų žmonių: baigė mokyklas, išvyko studijuoti, įgyti profesijos arba uždarbiauti į užsienio šalis. Todėl šiai dienai ten nėra pakankamai jaunų žmonių, kad būtų prasminga toliau tęsti mobilių paslaugų teikimą. Vietoj šių gyvenviečių neatsitiktinai pasirinktos Rainių ir Baltininkų gyvenvietės. Abiejose gyvenvietėse yra daug jaunimo. Rainiuose, palyginti su kitomis gyvenvietėmis, gyvena daug socialinės rizikos šeimų. Dėl tinkamų patalpų dirbti su paaugliais nebuvimo Rainių gyvenvietėje 2013 m. teikti mobalias paslaugas buvo atsisakyta. 2014 m. bandyta spręsti patalpų klausimą ir priimtas sprendimas pritaikyti bendruomenės patalpas darbui su jaunimu t.y. įdėti užrakinamas duris taip atskiriant erdvę jaunimui nuo vaikų darželio patalpų. Kadangi biudžete nebuvo numatytos šios išlaidos, tai nukelta į 2015 metus, o darbui su jaunimu laikinai prisiglausta privačiose verslininko Z. Mockaus patalpose.

Baltininkų bendruomenės pirmininkė, stebėdama savo kaimo jaunimą, buvo išreiškusi mobilaus darbo su jaunimu poreikį savo bendruomenėje. Atsiradus galimybei dar kartą peržiūrėta Baltininkų kaimo jaunimo situacija: kaime nėra mokyklos, nėra jokios laisvalaikio pasiūlos jaunimui, yra daug jaunimo, yra bendruomenės patalpos, kur gali vykti veikla. Jaunimo darbuotojos nuvykusios į Baltininkus jau rado pažįstamų veidų, keletas jaunuolių jau buvo lankęsi anksčiau Janapolėje (nuo Baltininkų iki Janapolės 5 km.) mobilaus darbo vietoje. Tai rodo jaunimo poreikį veiklai šiame kaime.

Mobilaus darbo rezultatai per 2014 m.

- Įsteigus antrą jaunimo darbuotojo mobiliam darbui su jaunimu etatą atsirado galimybė dirbti ne tik su tiesiogine tiksline grupe – jaunimu, bet ir su visa bendruomene. Buvo organizuojami

susitikimai kiekvienoje bendruomenėje kviečiantys diskutuoti jaunimo tema, dalintis požiūriais, matymais, supratimais apie jauną žmogų, jo tikruosius poreikius, galimybes. Tarpininkaujant tarp jaunimo ir bendruomenės atsirado pokyčių: jaukesnė erdvė buvimui, priemonės veiklai, kurios buvo bendruomenėje, tačiau nebuvo prieinamos jaunimui.

- Vis daugiau jaunimo iš kaimiškų vietovių įtraukiama į veiklas, kurios vyksta ne jų gyvenamojoje aplinkoje: važinėjama į kitas kaimiškas vietas pvz. Lieplaukės jaunimas vyksta į Viešvienes, kur sporto salėje su viešvieniškiais ir telšiškiais kartu praleidžia dieną sportuodami; Viešvėnų jaunimas savarankiškai atvyksta į Telšių jaunimo centrą praleisti šeštadienio vakarą; Lieplaukėje su telšiškiais susitinkama bendruomenės pirtyje.

- Rajono jaunimas atstovauja Telšius dalyvaudamas respublikiniuose renginiuose. Lietuvos jaunimo vasaros akademijoje „Kartu mes galim daug“ 2014 m. dalyvavo vien rajone gyvenantys jauni žmonės. Telšių rajono vietos veiklos grupės įgyvendintame tarptautiniame projekte „Jaunimas — kaimo plėtros procesuose“ dalyvavo 12 jaunuolių 16 – 20 metų amžiaus iš Lieplaukės, Janapolės, Buožėnų, Pavandenės, Nevarėnų, Ryškėnų kaimiškų vietovių, ir 12 jaunų žmonių iš Švedijos Leader Folkungaland teritorijos. Gegužės mėnesį projekto veiklos buvo vykdomos Švedijoje, o birželio – rugpjūčio mėn. – Telšiuose.

- Šalia kasdieninio, tiesioginio, darbo su jaunimu jų gyvenamojoje aplinkoje, buvo organizuojamos stovyklos jaunimui iš rajono jų vasaros atostogų metu. Patirtinio mokymosi centre Džiuginėnuose vyko dvi keturių dienų stovyklos, skirtos rajono jaunimui. Iš viso jose sudalyvavo 32 jaunuoliai.

- 2014 m. pritraukta daug naujų jaunuolių. Su senesniais lankytojais užmegztas stipresnis ryšys pasireiškiantis jų savarankiškumu organizuoti veiklas, atsakomybės prisiėmimu, dalyvavimu išvažiuojamose veiklose, pagalba, palaikymas priimant bendrus susitarimus dėl buvimo, tvarkos.

- Kaimiškų gyvenviečių jaunimas lankosi Telšių jaunimo centre ir įsitraukia į jaunimo centro organizuojamas veiklas.

- Tarptautiniame projekte su Švedijos jaunimu sudalyvavę jaunuoliai turi stiprią motyvaciją ir toliau dalyvauti panašiose veiklose ir netgi jas organizuoti patys, domisi tarptautinių projektų finansavimo galimybėmis. Jaunimo darbuotojai palaiko jų iniciatyvą, nukreipia į renginius, projektus, padeda jiems rašyti motyvacinius laiškus.

- Jaunimo darbuotojai, siekdami gerinti mobilių darbų su jaunimu, dalyvauja jaunimo darbuotojų sertifikavimo, kvalifikacijos kėlimo mokymuose, kur tobulinamos darbo su jaunimu kompetencijos.

Mūsų siekiamybė ateityje:

- Sudaryti sąlygas jaunimo darbuotojams apsilankyti kiekvienoje kaimiškoje vietovėje kartą per savaitę. Tikime, kad tai pagerintų darbo su jaunimu paslaugų kokybę. Jaunimo darbuotojams atvykstant per dvi savaites kartą nesusidaro tradicija lankytis. Jeigu įpuola švenčių dienos susitikimas gali įvykti tik po mėnesio, tai apsunkina jaunimo darbuotojų komunikavimą su jaunimu apie planuojamas veiklas, susitarimus;
- Kiekvienoje kaimiškoje vietovėje turėti erdvę, kuri būtų skirta jaunimui (būtų jauku ir galima jaustis šeiminkais);
- Akredituotis tarptautinius savanorius priimančia organizacija, kad vienas tarptautinis savanoris kartu su jaunimo darbuotojais važinėtų į kaimiškas gyvenvietes;
- Bendradarbiaujant su kaimiškųjų vietovių organizacijomis (mokyklomis, kultūros centrais, socialiniais darbuotojais, seniūnijomis), vietos bendruomene, keisti jų požiūrį į jauną žmogų, jo poreikius. Bendromis jėgomis dirbti dėl jauno žmogaus.

Patirtinio mokymosi centras Džiuginėnuose. 2014 m. liepos mėn. baigtas įgyvendinti 2012 m. startavęs projektas „Džiuginėnų parko viešosios infrastruktūros sutvarkymas ir pritaikymas visuomenės poreikiams“ (pagal Telšių rajono VVG „Vietos plėtros 2008-2014 metų strategiją“, vykdomą pagal Lietuvos kaimo plėtros 2007-2013 metų programos krypties „LEADER metodo įgyvendinimas“ priemonę „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“). 2013 m. buvo sutvarkyta Patirtinio mokymosi centro teritorija, įrengta stacionari laipiojimo virvėmis trasa su aukštaisiais elementais. 2014 m. Telšių rajono vietos veiklos grupės įgyvendinto projekto „Patirtinio refleksyvaus mokymo taikymo vietos bendruomenėse metodikos parengimas ir išbandymas“ metu parengta patirtinio mokymosi vadovų/instruktorių komanda, galinti dirbti taikant patirtinio mokymosi metodus.

Per 2014 metus turėjome galimybę pritaikyti įgytas žinias ir įgūdžius dirbant patirtinio mokymo metodais tiek organizuojant žygius, tiek taikant žemas ir aukščio užduotis įvairioms grupėms. Didžiausią dėmesį ir prioritetą organizuojant mokymus teikiame jaunimo centro lankytojams, organizuodami jiems vienos dienos užsiėmimus, integruodami aukščio užduotis į kitas veiklas, stovyklų metu, dirbant su įvairiomis temomis pvz. dirbdami su jaunais bedarbiais tematizuojame asmenines kiekvieno savybes, kurios reikalingos atlikti vienus ar kitus darbus, savęs pažinimą, gebėjimą dirbti komandoje, lyderio savybių savyje paiešką ir pan.

Bendradarbiavimui su kitų rajonų jaunimo centrais tai pat turime idealias sąlygas. Kartu su Šiaulių rajono ir Linkuvos jaunimo centrų lankytojais turėjome bendrus trijų dienų mokymus. Jaunimui visada yra daugiau motyvacijos įsitraukti į veiklą, kai dalyvauja jaunimas iš kitų miestų.

Naujos pažintys šiame amžiaus tarpsnyje yra labai svarbios. Mūsų taikoma metodika padeda susidraugauti, greičiau pažinti vieni kitus, o tada jau nebėra baisu planuoti ir bendras veiklas.

Dirbdami su jaunimu atvirąjį darbą jaučiame tą pulsą, kuriuo gyvena jauni žmonės mokyklose. Stengiamės skleisti informaciją formaliojo ugdymo srityje ir pritraukti klasės bendruomenes dalyvauti mūsų užsiėmimuose, siekiant gerinti mikroklimatą klasėse.

Savo paslaugas siūlome ir suaugusiųjų grupėms, ypačiai dirbantiems su jaunimu, įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms siekiant gerinti komandinį darbą, motyvaciją, veiklos efektyvumą. Palaikome ryšius su tarptautiniais partneriais, kurie naudojami mūsų paslaugomis.

Siekdami išlaikyti mokymosi centrą siūlome apgyvendinimo, salės, įrangos nuomos paslaugas. 2015 m. planuojame daugiau dėmesio skirti viešinimui.

Labiausiai džiaugiamės, kad patirtinis mokymosi centras mielas ir svarbus ne tik jaunimo centro darbuotojams, bet ir lankytojams. Girdime tik teigiamus atsiliepimus apie buvimą jame, rodomą motyvaciją ir iniciatyvą dalyvauti ten vykdomoje veikloje, taip pat jų palaikymą ir prisidėjimą prižiūrint patalpas, aplinką ir saugant vieni kitus.

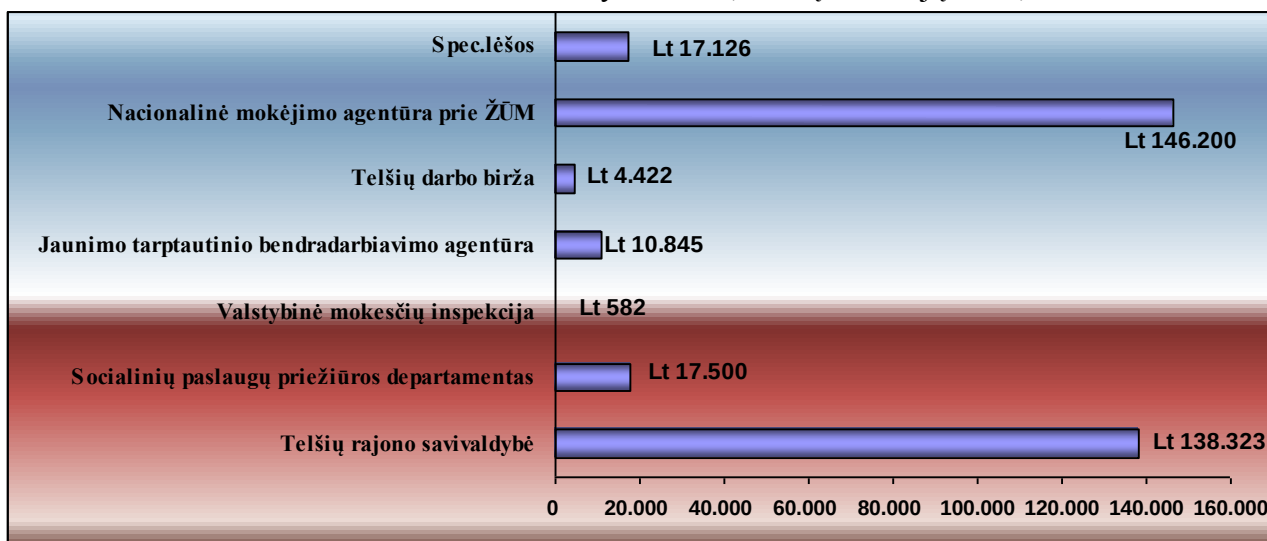
Didžiuojamės turėdami tokią mokymų bazę ir galėdami pasiūlyti netradicinius, inovatyvius mokymosi būdus ne tik jaunimui, bet ir suaugusiems iš visos Lietuvos ir užsienio.

2. Dalininkai ir jų įnašas.

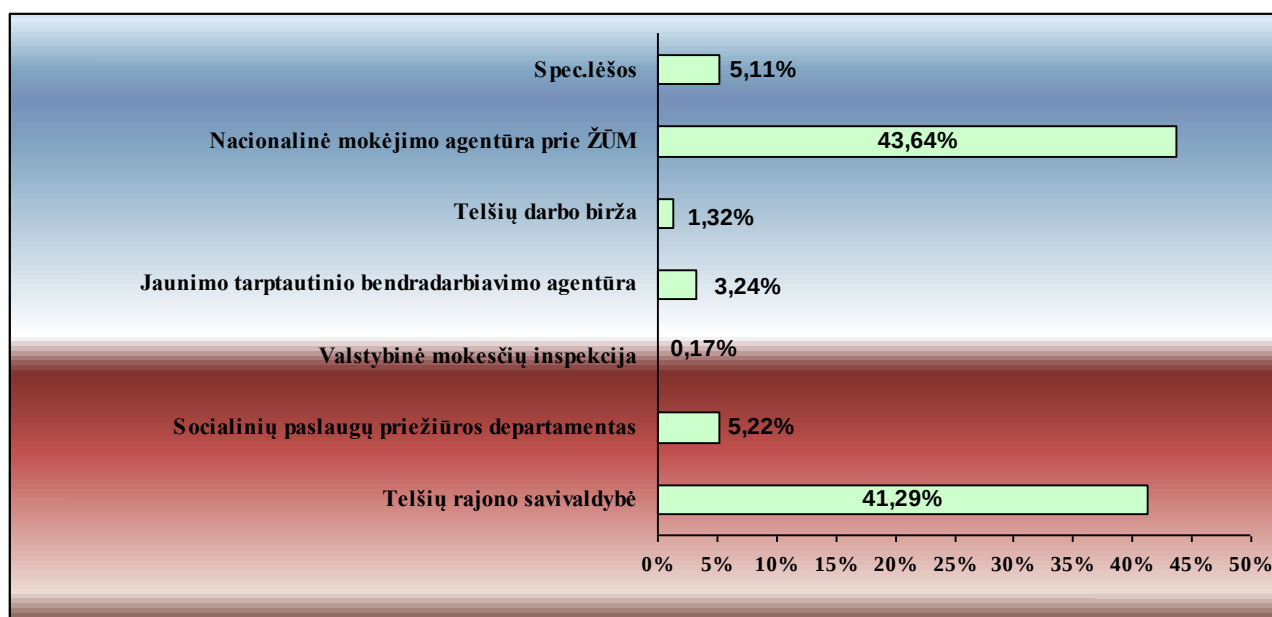
VšĮ Telšių jaunimo centro dalininkas yra Telšių rajono savivaldybės taryba. Įnašų vertė 2014 m. pradžioje ir pabaigoje nesikeitė ir buvo 100,00 litų.

3. Gautos lėšos, jų šaltiniai ir šių lėšų panaudojimas.

Jaunimo centro biudžeto lėšas sudaro: savivaldybės lėšos, fondų ir rėmėjų lėšos, nuosavos lėšos.



Gautas finansavimas %



2014 m. Gautos ir panaudotos lėšos

Gautų lėšų šaltinis	Programos (projekto) pavadinimas	Gauta suma, Lt	Lėšų panaudojimas
Telšių rajono savivaldybė	Mobilus darbas su jaunimu 2 programa. Saugios aplinkos užtikrinimo programa	47800,00	Darbo užmokestis – 36500,00 Lt; Socialinio draudimo įmokos – 11308,00 Lt; Kitos išlaidos – 4092,00Lt;
Telšių rajono savivaldybė	Atviras darbas su jaunimu Telšių jaunimo centre 2 programa. Saugios aplinkos užtikrinimo programa	78100,00	Darbo užmokestis – 53900,00 Lt; Socialinio draudimo įmokos –15428,00 Lt; Komunalinių paslaugų ir kitos išlaidos – 6784,21 Lt;
Telšių rajono savivaldybė	„Atgeek, žmogau“ 6 programa. Kultūros ir sporto politikos įgyvendinimas	737,97	Maisto prekės – 426,27 Lt; Kitos prekės – 311,70 Lt;
Telšių rajono savivaldybė	„Eko laboratorija“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	2500,00	Prekės – 450,00 Lt; Maisto prekės – 1800,00 Lt; Degalų išlaidos – 104,98 Lt; Komunalinės paslaugos – 95,02 Lt; Spausdinimo paslaugos – 50,00 Lt;
Socialinių paslaugų priežiūros departamentas	„Noriu ir galiu 2014“ Atvirų jaunimo centrų finansavimo programa.	17500,00	Ryšių paslaugos – 160,00 Lt; Transporto išlaikymas – 1085,00 Lt; Kitos prekės –3570,00 Lt; Veiklos nuoma – 1730,00 Lt; Komunalinės paslaugos – 2000,00 Lt; Paslaugos, susijusios su darbo pobūdžiu – 5350,00 Lt; Maitinimo paslaugos – 1800,00 Lt; Viešinimo paslaugos – 1300,00 Lt; Kitos paslaugos – 505,00 Lt;

Telšių rajono savivaldybė	„Mokomojo Europos parlamento tarpinė sesija Telšiuose“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	1100,00	Spausdinimo paslaugos – 48,40 Lt; Komunalinės paslaugos – 175,28 Lt; Maisto produktai – 481,00 Lt; Tonerio papildymas – 69,00 Lt; Kelionės išlaidos – 326,32 Lt;
Telšių rajono savivaldybė	„Baltijos kelio 25-mečio jaunimo paminėjimo iniciatyva“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	1200,00	Paslaugų išlaidos – 890,68 Lt; Kitos išlaidos – 309,32 Lt;
Telšių rajono savivaldybė	Savivaldybės administracijos ir savivaldybės biudžetinių įstaigų centralizuotas aprūpinimas kompiuterine ir programine įranga bei metodine medžiaga 1 programa.	1210,00	Kompiuterinė programinė įranga – 1210,00 Lt;
Telšių rajono savivaldybė	„Telšių jaunimo centro veiklos viešinimas“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	2400,00	Svetainės sukūrimo paslauga – 2000,00 Lt; Reklaminių atvirukų spauda – 150,00 Lt; Reklaminės iškabos spauda – 250,00 Lt;
Valstybinė mokesčių inspekcija	2% nuo sumokėto GPM	581,78	Paraiškų teikimo įvairiems fondams išlaidos (pažymų išėmimui), ryšių išlaidoms.
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Sudrebink pasaulį, būk savanoriu“ ES programa „Veiklus jaunimas“	6636,73	Grąžinta neišmokėta, panaudota dalis lėšų pagal sąmatą, kuri buvo skirta savanorių, atliekančių savanorišką tarnybą VŠĮ Telšių jaunimo centre iki 2014 m. liepos mėn: Kelionės išlaidoms – 6215,04 Lt; Projekto išlaidoms – 41019,26 Lt; Savanorių kišenpinigiams – 6076,93 Lt;
Telšių teritorinė darbo birža	„Pasitikėk savimi“	4422,06	Organizavimo ir kavos pertraukėlių išlaidos
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Ewoca3“ ES programa „Veiklus jaunimas“	4208,58	Grąžinta neišmokėta, panaudota dalis lėšų pagal sąmatą, kuri buvo skirta projekto „Ewoca3“ įgyvendinimui: Kelionės išlaidos – 16881,11 Lt; Projekto išlaidos – 43421,22 Lt; Ypatingosios išlaidos – 1559,73 Lt;

Nacionalinė mokėjimo agentūra prie ŽŪM	„Patirtinio mokymo(si) centro Džiuginėnuose materialinės bazės stiprinimas“	26200,00	Naujos įrangos įsigijimas, konsultavimo, informavimo ir viešinimo paslaugos
Telšių rajono savivaldybė	„Patirtinio mokymo(si) centro Džiuginėnuose materialinės bazės stiprinimas“	3275,00	Naujos įrangos įsigijimas, konsultavimo, informavimo ir viešinimo paslaugos
Nacionalinė mokėjimo agentūra prie ŽŪM	„Džiuginėnų parko viešosios infrastruktūros sutvarkymas ir pritaikymas visuomenės poreikiams“	119999,70	Statybos darbai, konsultavimo paslaugos, techninio projekto rengimas, reprezentacinės išlaidos

4. Įstaigos įsigytas ir perleistas ilgalaikis turtas

Per 2014 m. įstaiga Telšių rajono savivaldybei perdavė nebaigtos statybos turtą už 121772,00 Lt, kuri buvo gavusi vykdydamą projektą „Džiuginėnų parko viešosios infrastruktūros sutvarkymas ir pritaikymas visuomenės poreikiams“. Taip pat per 2014 m. įstaiga įsigijo ilgalaikio materialaus turto už 27355,00 Lt bei ilgalaikio nematerialaus turto už 7610,00 Lt. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje VŠĮ Telšių jaunimo centro turimo materialiojo turto likutinė vertė – **32761** Lt, nematerialiojo turto likutinė vertė – **11073** Lt.

5. Įstaigos sąnaudos

Įstaigos patirtos sąnaudos, įgyvendinant programas bei vykdant įprastinę įstaigos veiklą 2014 metais sudarė 195239 Lt, iš jų darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudos – 115428 Lt.

6. Darbuotojų skaičius

Įstaigos darbuotojų skaičius praėjusio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje buvo 5 darbuotojai, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – 5 darbuotojai.

7. Sąnaudos valdymo išlaidoms

VŠĮ Telšių jaunimo centro sąnaudos valdymo išlaidoms sudarė 188331,00 Lt, iš jų:

- priskaičiuotas darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos – 115428,00 Lt;
- prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos (komunalinės, ryšių paslaugos, transporto išlaikymas, materialiojo ir nematerialiojo turto nuoma ir kt.) – 44338,00 Lt;
- materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos – 28565,00 Lt.

8. Duomenys apie įstaigos vadovą

VšĮ Telšių jaunimo centro direktorės Saulenos Pilitauskaitės 2014 m. darbo užmokestis sudarė 24253,86 Lt, socialinio draudimo mokestis – 9696,70 Lt.

9. Viešoji įstaiga Telšių jaunimo centras neturi kolegialių organų, kurių nariams būtų mokėtas darbo užmokestis ir kitos išmokos.

10. VšĮ Telšių jaunimo centras per ataskaitinį laikotarpį neturėjo išlaidų išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims.

Ataskaitą parengė
Direktorė

Saulena Pilitauskaitė